

Fitxa projecte

Nom

Núria Social

Any d'inici

2016

Àmbit d'actuació principal

Cultura

Àmbit d'actuació complementari 1

Economia Social i Solidària

Àmbit d'actuació complementari 2

Acció comunitària

Àmbit territorial principal

Comarca

Àmbit territorial complementari

Barri

Dades entitat

Nom

Núria Social

NIF

G55250005

Adreça

c/ del Carme, 8 Olot

Codi postal

17800

Localitat

Olot

Forma jurídica

Associació

Sector

Xarxes d'intercooperació (Cooperatives de segon grau, xarxes de productores, ...), Gestió

Dades Generals Projecte

Base social del projecte

Nivell d'implicació

Personal remunerat

Projecte de voluntariat

Sostenibilitat econòmica del projecte

q1217 2.8 Despeses totals anuals del projecte

98.769,58 €

q1218	2.9 Ingressos totals anuals del projecte	134.639,72 €	ind349	Despeses totals anuals del projecte		
q1218b	2.9.1 Ingressos totals anuals del projecte segons les diferents fonts, en €	4300.0 Ajuntament 54928.01 Altres administracions 0.0 Donacions i subvencions 75411.71 Recursos propis			98.769,58 €	Any anterior N/D
			ind350	Ingressos totals anuals del projecte		
					134.639,72 €	Any anterior N/D

Entitats i col·lectius

ind332	Agrupació d'entitats i col·lectius dins del projecte	
	×	Any anterior N/D

Democràcia interna i participació

Presa de decisions

ind363 Òrgans propis de participació i presa de decisions al marge dels de l'entitat  Any anterior N/D	ind390 Tipus d'òrgans o espais participatius de presa de decisions i de gestió que disposa el projecte  - Assemblea General  - Coordinadora/Gestora/Junta  - Comissió econòmica/de finançament - Comissió ambiental  - Comissió de comunicació  - Comissió de programació - Comissió de gènere/feminista/de cures  - Comissió de gestió de l'espai /local - Comissió de participació/acollida/democràcia interna - Comissió de formació  - Grups de treball de projectes i/o activitats específiques - Altres no Any anterior N/D
ind366 Qui es convida a les comissions  - Sòcies  - Usuàries - Es fa pública i ve qui vol - No tenim comissions / grups de treball no Any anterior N/D	

Capacitat de proposta

q14301 3.10 Del total d'activitats realitzades durant l'últim any, indiqueu de forma aproximada en percentatges qui les ha proposat 40.0 Equip pro 40.0 Òrgans d 10.0 Base soci 10.0 Persones	ind369 Mecanismes específics apliqueu per garantir la participació de totes les persones en espais de presa de decisions del projecte  - Elaboració col·lectiva de l'ordre del dia  - Enviament previ d'informació a la reunió  - Equilibrar temps als torns de paraula / roda de paraules  - Dinamització i/o relatoria dels espais de presa de decisions - Formacions i/o acompanyaments per millorar la participació en la presa de decisions - Cap d'aquestes opcions - Altres no Any anterior N/D
ind396 Número d'activitats realitzades per iniciativa de les usuàries 0 Any anterior N/D	

Espais de decisió estratègica

Espais de decisió executiva

Càrrecs de responsabilitat

ind367 Mecanismes de rotació de càrrecs de responsabilitat  Any anterior N/D	ind368 A l'actualitat, la persona que ocupa el càrrec de màxima representació del projecte quant de temps porta exercint-lo?  - Menys d'1 any - Entre 1 i 4 anys - Entre 5 i 10 anys - Més de 10 anys N/D Any anterior N/D
---	---

Foment de la participació

q14202 3.12.1 En cas de promocionar la diversitat, indiqueu quines actuacions Les candidatures són obertes i tothom pot proposar i votar la persona que vol. Es procura que hi hagi diversitat de gènere dins la Junta Directiva.	
q14503b 3.13.1 Indiqueu el nombre de noves persones 2 Persones	ind397 Promoció participació - Pla de participació - Pla d'acollida - Jornada de portes obertes, campanyes comunicatives, assemblea oberta   - Enquestes - Mesures de relleu de funcions (acompanyament per l'aprenentatge de les noves funcions i/o habilitats) - Accions per donar protagonisme i veu a les persones que habitualment no participen - Cap d'aquestes opcions - Altres no Any anterior N/D
ind394 Promoció diversitat  Any anterior N/D	
ind371 Noves persones al projecte  Any anterior N/D	
ind372 Nombre de persones noves 2 Any anterior N/D	

Transparència

q14402 **3.15 Indiqueu l'enllaç (URL) on es pot consultar la informació pública disponible**

www.nuriasocial.org

ind370 **Informació sobre el projecte pública i accessible**
- Normes i procediments interns (Codi ètic/Estatuts, RRI)

- Pla de treball anual/Memòria/Projecte general
- Balanç econòmic/Pressupost
- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc.)
- Pla de comunicació
- Normes d'ús d'accés a l'espai



- **Balanç Comunitari**
- Altres

no

Any anterior **N/D**

Millores i reptes

q14001 **3.16 Quines són les principals millores en el foment de la participació i la democràcia interna del projecte realitzades l'últim any, o des de l'últim Balanç Comunitari, de les que esteu més satisfetes?**

S'han sistematitzat les reunions de coordinació i la celebració de les assemblees generals de manera que almenys cada 2 mesos tot l'equip i les persones implicades en el projecte ens puguem reunir. Les ordres del dia s'elaboren de forma conjunta entre totes les persones implicades.

q14002 **3.17 Quins són els principals reptes que us plantegeu pel proper any en el foment de la participació i la democràcia interna del projecte?**

La millora de la gestió dels espais de coordinació interna. Malgrat hi hagi reunions periòdiques sovint la feina diària passa per davant d'algunes d'aquestes reunions.

Arrelament al territori

Implicació de l'entitat en dinàmiques associatives i comunitàries

q12003 **4.1 Anomeneu les xarxes, projectes i iniciatives d'àmbit local amb les que participeu o col·laboreu**

- Xarxa d'Economia Solidària de la Garrotxa
- L'Artiga Coop
- Programes de Mentoria de la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania
- Xerrem Garrotxa

q12004 **4.2 De les anteriors, assenyalau les que heu impulsat o dinamitzau activament**

- Xarxa d'Economia Solidària de la Garrotxa
- L'Artiga Coop

q12006 **4.4 Relació del projecte amb equipaments del territori i serveis públics. Per exemple: escoles, centre d'atenció primària, museus, biblioteques, serveis socials, centres cívics, etc. Anomeneu només els projectes o activitats conjunts que co-organitzeu sense comptar la interlocució habitual ni la difusió d'activitats**

Programa de Mentoria de la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania:

Des del Núria Social es va participar de la cerca i acompanyament de persones voluntàries per acompanyar persones novvingudes a la Garrotxa en el procés d'acollida a la comarca. Es va fer difusió del programa, així com una sessió informativa al Núria Social. Es va participar de l'organització de les parelles (entre novvingudes i mentores) i se'ls hi va oferir una petita formació.

q12010 **4.5 Relació del projecte amb teixit productiu i comercial. Anomeneu només els projectes o activitats conjunts que co-organitzeu sense comptar la interlocució habitual ni la difusió**

Col·laborem amb la Xarxa d'Economia Solidària de la Garrotxa, l'Associació d'artesanes La lera i el supermercat cooperatiu L'Artiga amb la cessió d'espais per a la celebració d'assemblees i trobades, o la coorganització de xerrades sobre economia solidària i sobirania alimentària, entre d'altres.

ind352 **Participació del projecte en els diferents espais institucionals de participació en el darrer any**

- ✓ - Processos de participació
- ✓ - Òrgans de participació (Consell de Barri, Consells sectorials, altres)
 - Consell d'equipament
 - Cap de les altres opcions
 - Altres

no

Any anterior

N/D

Capacitat d'escolta.

q12403 **4.7 Expliqueu quines activitats han sorgit d'aquestes demandes i necessitats detectades. Poseu els exemples més significatius**

Alfa Lab / Beta Lab

Laboratori d'experimentació i coworking artístic

Des de l'àrea de dinamització sociocultural es obrir un espai de llibertat per crear i intercanviar des del respecte i el suport mutu entre artistes locals per donar resposta a la necessitat de tenir un espai de trobada i cocreació. L'AlphaBetaLab va esdevenir un espai regular de trobada del qual en van sorgir produccions conjuntes entre alguns dels artistes participants.

Sagoe Lab:

Sagoe és una associació de joves racialitzats de la Garrotxa que buscava un espai de trobada per canalitzar les seves inquietuds i les

ind380 **Vies per detectar les necessitats**

- Jornades de portes obertes o accions específiques d'obertura i cohesió

- ✓ - Espais de trobada
- ✓ - Persones responsables d'escolta activa o reunions de seguiment i coordinació amb entitats allotjades a l'espai
- ✓ - Entrevistes i/o enquestes, reunions amb agents clau
 - Bústia física, bústia virtual, correu electrònic
 - Diagnosi participada
 - Cap d'aquestes opcions
 - Altres

no

Any anterior

N/D

ind355 **Nivell d'obertura i accessibilitat de l'espai**

- ✓ - Obertura al públic garantida amb periodicitat i difusió

- ✓ - Realització d'activitats obertes i gratuïtes (o a preus accessibles) organitzades pel propi projecte
- ✓ - Allotjament d'activitats obertes i gratuïtes (o a preus accessibles) realitzades per tercers
 - Allotjament d'entitats
- ✓ - Cessió d'espais i materials per a entitats, grups i/o serveis del territori
- ✓ - Qualsevol persona pot fer servir l'espai
 - Cap d'aquestes opcions
 - Altres

no

Any anterior

N/D

Millores i reptes

q12001 **4.9 Quines són les principals millores referents a l'arrelament al territori realitzades l'últim any, o des de l'últim Balanç Comunitari, de les que esteu més satisfetes?**

El 2021 es va constituir formalment la Xarxa d'Economia Solidària de la Garrotxa, impulsada des del Núria Social i que ja compta amb més de 50 entitats, productores i artesanes de la comarca.
També el 2021 el Núria Social va entrar a formar part de la Coordinadora d'ONG's Solidàries de la província de Girona.

q12002 **4.10 Quins són els principals reptes que us plantegeu pel proper any en l'arrelament al territori del projecte? (En quins espais us agradaria poder treballar? Amb qui us agradaria enfortir el contacte? Voleu generar nous espais participatius o xarxes de treball?)**

El principal repte que afrontem aquest 2022 és la creació d'una cooperativa de segon grau amb les entitats que actualment estem al coworking del Núria Social (Arriant Formació i Lleure, Resilience Earth, Marc Planagumà, La Cantina i El Núria Cultural), i altres entitats i cooperatives del territori que comparteixen un propòsit afí al nostre.

Impacte i retorn social

Foment de dinàmiques comunitàries

q13202b **5.5.1 Indiqueu el nom dels col·lectius i/o entitats noves creades o promogudes pel projecte.**

Xarxa d'Economia Solidària de la Garrotxa.

q13203 **5.5.2 En cas afirmatiu, indiqueu en quins heu promogut l'impuls inicial però després heu acompanyat o cedit l'autonomia i auto-organització a les persones implicades**

Des del Núria Social s'ha impulsat la constitució de la XES Garrotxa però es tracta d'una xarxa amb més de 50 entitats locals que ja venia funcionant. Algunes de les persones del Núria Social estem a la junta directiva de la XESGarrotxa, impulsant trobades i accions, però es tracta d'un projecte autogestionat per les entitats que en formen part.

ind383 **Tipus d'activitats de foment de les dinàmiques comunitàries del territori dutes a terme**



- Impuls de nous projectes o col·lectius

- Creació de noves xarxes



- Accions de mobilització social i comunitària (campanyes i/o manifestos)



- Acompanyament a entitats i projectes (formacions, tallers o jornades)

- Altres

no

Any anterior **N/D**

ind386 **Accions dins el barri o municipi**

- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi

- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional

- Conservació de la memòria

- Espai de cures /espai de criança



- Cooperatives o grups de consum

- Software lliure/Creative Commons

- Cap de les altres opcions

- Altres

no

Any anterior **N/D**

ind384 **Nous projectes o col·lectius en l'últim any o des de l'últim Balanç Comunitari**



Any anterior **N/D**

Activitats i accions més significatives

q13003 **5.1 Indiqueu les cinc activitats i accions més destacades del darrer any que representen millor el projecte. Descriviu el nom, breu descripció, a qui va dirigida**

El Núria Cultural:

Programació cultural que inclou concerts, teatre, humor, etc. Cada divendres, de setembre a juny, al Núria. Obert a tothom, amb alguns espectacles per a tots els públics.

L'Ull Viu:

Cicle de cinema social centrat en temàtiques com la sobirania alimentària, la perspectiva de gènere o la identitat cultural. Un dijous al mes, obert a tothom.

Xerrem, veus de la Garrotxa:

Cicle de 4 vídeos en format "TedTalk" gravats al Núria Social on persones de diversos orígens culturals de la Garrotxa expliquen la seva història de vida en forma de monòleg.

Recuperem el Nord:

Acollida d'una delegació de zapatistes provinents de Chiapas (Mèxic) que durant uns mesos va viatjar per Europa amb l'objectiu d'acostar-se a aquelles iniciatives que es posicionen a favor d'un model de societat més just, equitatiu i solidari. Durant el mes de juny es va celebrar un espai d'arts en viu i un cinefòrum social a la fresca sobre el moviment zapatista. Obert a tots els públics.

FESSRural:

Usuàries / Beneficiàries / Destinatàries

q13004	5.2 Nombre total de persones destinatàries, beneficiàries o usuàries del vostre projecte	3.500 Persones
q13005	5.2.1 Indiqueu el percentatge aproximat segons el seu gènere. Els 3 percentatges han de sumar 100%	40.0 dones 40.0 homes 20.0 no binari
q13009	5.3 Nombre d'entitats beneficiàries, destinatàries o usuàries del vostre projecte	21
ind360	Origen migrant entre les persones destinatàries	
		Any anterior N/D
ind361	Persones destinataris amb diversitat funcional i/o intel·lectual	
		Any anterior N/D
ind357	Persones destinatàries, beneficiàries o usuàries	
	3.500 Persones	Any anterior N/D
ind350	Franges d'edat de les persones destinatàries	
	 - 0-15 anys	
	 - 16-34 anys	
	 - 35-64 anys	
	 - 65 o més anys	
	no	Any anterior N/D
ind362	Nombre d'entitats beneficiàries, destinatàries o usuàries del projecte	
	21	Any anterior N/D

Economia Social i Solidària

q13401b **5.7.1 Si és que sí, indiqueu quines:**

XESGarrotxa, xarxa d'economia solidària de la Garrotxa

Ind136 **Indicar quins dels següents aspectes s'incorporen a la presa de decisions de compra:**



Any anterior N/D

Millores i reptes

q13001 **5.8 Quines són les principals millores en el foment de dinàmiques comunitàries i associatives realitzades l'últim any, o des de l'últim Balanç Comunitari, de les que esteu més satisfetes?**

L'organització interna del Núria es realitza mitjançant diversos cercles de coordinació, un per a cadascuna de les línies estratègiques del Núria, un dedicat a comunicació, un dedicat a la gestió interna i de l'estructura de l'entitat, i un cercle que els coordina tots alhora. Els cercles funcionen de forma interdependent, sempre dins del propòsit del Núria, i una representant de cada cercle participa de les reunions mensuals de coordinació.

q13002 **5.9 Quins són els principals reptes que us plantegeu pel proper any en el foment de les dinàmiques comunitàries i associatives del projecte?**

Des del Núria Social volem engegar una campanya de sòcies / amants del Núria amb l'objectiu d'ampliar la nostra base social, que aquesta participi tant de les activitats programades com de la pròpia programació i proposició de propostes i també de rebre més feedback de les activitats que es fomenten des de l'associació.
També perquè aquesta base social pugui donar suport econòmic a l'estructura i manteniment de l'entitat.

Cura de les persones i l'entorn

Sostenibilitat col·lectiva

ind400	Mecanismes de sostenibilitat col·lectiva
	- Conciliació horària en la planificació d'activitats i reunions
	- Pla d'acollida
	- Formació
	- Resolució de conflictes/Gestió emocional
	- Espais de cura d'infants
	- Condicions laborals (flexibilització horària, millores salarials)/Espais de negociació col·lectiva
	- Cap d'aquestes opcions
	- Espais lúdics/Espais de cohesió interna
	- Altres
no	Any anterior N/D

Diversitat i accessibilitat

q15202b	6.5.1 En cas afirmatiu, indiqueu quins
Disposem d'entrades accessibles al coworking, a la Cantina i a la sala polivalent.	

ind401	Procediments de gestió i promoció de la diversitat
	- Pla de diversitat
	- Reglament de règim intern o protocol
	- Manifest
	- Comissió que vetlla per la inclusivitat al projectes
	- Cap d'aquestes opcions
	- Altres
no	Any anterior N/D

ind402	Mecanismes per assegurar l'accessibilitat a persones amb diversitat funcional
	Any anterior N/D

Sostenibilitat ambiental

ind404

Pràctiques formals existents en matèria de gestió d'impactes ambientals

- Pla de sostenibilitat mediambiental
- ✓ - **Compra de producte km0, producte ecològic i/o de proximitat**
- ✓ - **Mesures específiques d'estalvi i eficiència energètica i/o hídrica**
- ✓ - **Reciclatge de residus (recollida selectiva)**
- ✓ - **Mecanismes de reducció de generació de residus**
- ✓ - **Mecanismes de reutilització**
- Banc de recursos compartits (logístics i/o banc de temps)
- Cap d'aquestes opcions
- Altres

no

Any anterior **N/D**

Sostenibilitat organitzacional

ind403

Mecanismes existents per al foment de la sostenibilitat organitzacional

- ✓ - **Planificació estratègica del projecte**
- ✓ - **Planificació comunicativa del projecte**
- Avaluació continuada
- Planificació econòmica
- Pla de relació amb els grups d'interès
- ✓ - **Règim intern/protocols**
- Cap d'aquestes opcions
- Altres

no

Any anterior **N/D**

Perspectiva de gènere

ind374

Mesures específiques del projecte per promoure la igualtat, incorporar la perspectiva de gènere i/o eliminar dinàmiques masclistes



- Pla de Gènere o Pla d'Igualtat
- Es garanteix la paritat en espais decisoris
- Existeix repartiment de tasques de cura de l'espai i del col·lectiu (neteja, prendre acta, reposició de materials, etc.)
- Existeix una comissió feminista, de gènere i/o de cures
- S'incorpora un Punt Lila en actes oberts
- Es disposa de protocols per a la prevenció, detecció i actuació davant d'agressions sexuals
- S'incorpora la comunicació no sexista en els continguts i tractament de la comunicació interna i externa
- S'analitzen les dades de participació desagregades per gènere
- Cap d'aquestes opcions
- Altres

no

Any anterior

N/D

Millores i reptes

q15001

6.7 Quines són les principals millores en la cura de les persones i l'entorn realitzades l'últim any, o des de l'últim Balanç Comunitari, de les que esteu més satisfetes?

La coordinació interna del Núria funciona a través de diversos cercles de coordinació com són: gestió interna, comunicació, sobirania alimentària, dinamització sociocultural, ESS o diàleg intercultural.

Cada cercle funciona de manera interdependent, sempre sota el propòsit del Núria, amb una persona representant de cadascú que, mensualment, es reuneix amb la resta de representants de cada cercle.

D'aquesta manera la informació és compartida però es disminueix la càrrega pel que fa a reunions i presa de decisions.

q15002

6.8 Quins són els principals reptes que us plantegeu pel proper any en la cura de les persones i l'entorn del projecte?

Ens falta coordinació interna a l'hora de repartir bé les tasques. Això porta a malentesos i malestars entre les persones de l'equip o amb les entitats col·laboradores que amb un millor intercanvi d'informació i amb una millor coordinació potser no es donarien.